

Jongerenwerk Berea Apeldoorn 3.0

JONGEREN VERBINDEN MET GOD EN ELKAAR

Jezus antwoordde: 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf. (Mattheüs 22:37-39)

Het verlangen van Berea is de jongeren van onze gemeentes te verbinden met God en met elkaar. Jongeren die hun geloof leven met hoofd, hart en handen. Dat willen we bereiken door jongeren en leiders met elkaar op te laten trekken.

Hoofd: het jongerenwerk is erop gericht om jongeren te helpen het grote verhaal van God te leren kennen. Wie is God? Wat heeft God in de geschiedenis gedaan?

Hart: Het jongerenwerk is erop gericht om jongeren te helpen om hun hart te openen voor God. Dat jongeren door God in hun hart geraakt worden.

Handen: Het jongerenwerk is erop gericht om jongeren te helpen om hun leven in te richten als een volgeling van Jezus.

Groepsgrootte

De afgelopen jaren hebben we door te werken met de 'clan-Deeper-WOPPER' structuur ontdekt dat er veel waarde zit in het werken met verschillende groepsgroottes, maar ook dat dit uitdagingen geeft. Zo is de clan eigenlijk te klein en fragiel. Als het goed werkt is het fantastisch, maar er zijn te veel verschillende onderdelen waar een kink in de kabel kan komen. Deeper werkt heel goed om spellen te spelen, ook een preekje kan nog wel, maar het wordt niet snel persoonlijk. WOPPER is uitermate geschikt voor een Praise waarin we samen zingen en naar een preek luisteren, maar vooral gericht op de beleving en ontvangen.

Willen we onze jongeren helpen om zich te verbinden met God en elkaar, dan is het daarvoor nodig om te profiteren van de dynamiek van verschillende groepsgroottes. Tegelijkertijd is het belangrijk dat we ervoor zorgen dat het wel stabiel is. Kenmerken van een stabiele groep zijn bijvoorbeeld dat er meerdere leiders bij betrokken zijn, dat er zowel jongens als meiden in zitten, dat er ook weleens tieners afwezig kunnen zijn en tegelijkertijd gemist worden, dat iedereen in de groep weet wie je bent, dat het gezien wordt als je niet lekker in je vel zit en dat het niet moeilijk is om je vragen te stellen.

EEN NIEUW JONGERENWERK

Daarom kiezen wij ervoor om de clans uit te breiden naar groepen van 10 tot 12 tieners met 2 tot 3 leiders die meegroeien met de groep, die een nieuwe basis zullen vormen voor het jongerenwerk. De samenstelling van deze groepen vindt in eerste instantie plaats op basis van leeftijd. Daarbij letten we niet meteen op locatie (Noord, de Maten of een andere kerk) of geslacht, wat we het belangrijkste vinden is dat de tieners goed bij elkaar passen.

Deze kleine groep komt iedere 14 dagen bij elkaar op zaterdagavond om met elkaar het grote verhaal van God te leren kennen en te groeien in vriendschappen. Gezellige, gevarieerde

avonden die gekenmerkt worden door leuke spellen, goede overdenkingen en mooie gesprekken.

Deze groepen werken met themaperiodes van 2 maanden. Elke periode wordt afgesloten met een avond waarin alle groepen van 2 jaarlagen bij elkaar komen (groepen die we nu kennen als Deeper Alpha, Bravo en Charly). Tijdens deze avonden wordt de themaperiode inhoudelijk afgesloten en is er veel ruimte om elkaar te ontmoeten. Daarnaast zijn deze avonden ook heel geschikt voor het organiseren van een barbecue, een gala, een praiseavond, een mooie actie voor de wijk of de kerk en meer van dat soort activiteiten.

Inhoudelijk programma

Voor de avonden in de kleine groep geldt dat de leiders vooraf uitgewerkte programma's krijgen. Materiaal voor spellen, filmpjes met overdenkingen, vragen om te bespreken of andere verwerkingsvormen, alles wat je nodig hebt voor de invulling van een avond. Dat betekent dat de leiders zich vooral kunnen richten op het opbouwen van een relatie met hun tieners. Voor de avonden in de grote groep zijn de groepsleiders met elkaar verantwoordelijk. Hier krijgen ze vanuit het kernteam uiteraard wel ondersteuning voor, maar zij hebben zelf de vrijheid om hier invulling aan te geven.

Ook voor de avonden in de kleine groep geldt dat leiders altijd de vrijheid hebben om de avond zo vorm te geven dat het past bij de groep. Het programma moet altijd ondersteunend zijn dus als de groep iets anders nodig heeft kan door de leider afgeweken worden van het programma.

18+

In het huidige jongerenwerk komt de 18+ groep één keer per maand bij elkaar tijdens de Kroegavonden. Dit zijn mooie en waardevolle avonden maar we zouden het mooi vinden om, juist in de periode in hun levens dat er wellicht veel verandert, in persoonlijke relatie te blijven met onze 18+ jongeren. Daarom kiezen we ervoor om hen ook te betrekken in de nieuwe structuur en zal het jongerenwerk van 12-21 grotendeels dezelfde structuur kennen. Dit betekent niet dat we stoppen met de Kroegavonden, want daarvoor zijn die veel te waardevol. De Kroegavonden willen we daarom inzetten als avond voor de grote groep. Een mooie gelegenheid om de themaperiode af te sluiten en elkaar te ontmoeten. Hiermee wordt er, naast Alpha, Bravo en Charly, een vierde groep toegevoegd: Delta.

Interkerkelijke Praise

Naast de bijeenkomsten in de kleine en grotere groep zal er ook ruimte zijn voor een Praise. Op dit moment wordt, samen met Eglisea en de Tabernakelkerk, gezocht naar mogelijkheden om een interkerkelijke Praise te organiseren.

Praktisch

Ons jongerenwerk telt op dit moment tussen de 120 en 130 tieners van 12 tot en met 17

GROEPEN EN ACTIVITEITEN

3X KLEINE GROEP

10-12 tieners en 2-3 leiders komen elke 14 dagen bij elkaar.

1X GROTE GROEP

Ongeveer 5 kleine groepen komen elke 8 weken bij elkaar om de themaperiode af te sluiten.

OVERIG

BYA, BYX, BYM, WOPPER Weekend

1X INTERKERKELIJKE PRAISE

Elke 8 weken komen onze tieners samen met tieners uit andere kerken bij een interkerkelijke praise.

jaar. Van de huidige 18+'ers is de betrokkenheid op dit moment lastig vast te stellen, hierover zullen we met ze in gesprek moeten gaan. De inschatting is dat we hier zo'n 20 jongeren enthousiast kunnen maken.

Als we die verdelen in groepen van 10 tot 12 tieners, komen we uit op zo'n 14 kleine groepen. Deze komen iedere 14 dagen bij elkaar op basis van een jaarplanning die door de organisatie wordt vastgesteld: jongere groepen op zaterdagavond en oudere groepen op zondagavond.

Overige activiteiten

Wat we geëvalueerd hebben als heel erg waardevol zijn de zomerkampen (BYA, BYX en BYM) en het WOPPER Weekend. We zijn dan ook niet van plan hier iets in te veranderen.

ORGANISATIESTRUCTUUR

Een nieuwe organisatie geeft meteen de kans om ook de organisatiestructuur onder de loep te nemen. Wat altijd erg prettig heeft gewerkt en waar we nu ook op in willen zetten is een kernteam Jongerenwerk. Dit kernteam is met elkaar verantwoordelijk voor het totaal van het jongerenwerk en zal dit ook met elkaar dragen. Tegelijkertijd heeft iedereen in dat team wel een eigen aandachtsgebied. We denken dat een gevarieerd team met verschillende rollen ons kan helpen om het jongerenwerk levendig te houden en de plannen die we hebben uitvoerbaar.

Oudsten

We zien dat het belangrijk is om het contact met beide oudstenteams goed te verankeren. Daarom willen we graag 2 oudsten in ons team hebben die nauw betrokken zijn op het jongerenwerk. Ook kunnen zij het kernteam op de hoogte houden van de ontwikkelingen in de kerken en de oudstenteams snel bijpraten over wat er speelt in het jongerenwerk. Daarbij kunnen de oudsten ook een belangrijke rol vervullen in het contact naar de ouders.

Jongerenwerkers

De jongerenwerkers hebben de taak het kernteam te leiden en zullen contact hebben met en betrokken zijn bij een ieder van de kernteamleden en hun aandachtsgebieden. Daarnaast zijn er ook nog een aantal activiteiten/taken die niet geborgd zijn met de toegekende aandachtsgebieden, zoals communicatie, de kampweken/-weekenden en interkerkelijke activiteiten. Ook daarover zullen de jongerenwerkers overzicht bewaren.

VOORBEELD THEMAPERIODE

1 GEEN INVULLING

2 KLEINE GROEP

THEMA DEEL 1

3 GEEN INVULLING

4 KLEINE GROEP

THEMA DEEL 2

5 PRAISE

INTERKERKELIJK

6 KLEINE GROEP

THEMA DEEL 3

7 GEEN INVULLING

8 GROTE GROEP

AFSLUITING THEMA

Coördinator Inhoud

De manier waarop we de groepsleiders het inhoudelijke programma willen aanbieden, is gebaseerd op de beproefde formule die nu al een aantal jaar wordt toegepast op BYA. Hiervoor is het nodig dat een team de inhoudelijke lijn uitdenkt en de programma's voor de kleine groepen voorbereid; zowel een leidraad voor de avond als ook de benodigde materialen. Het zou goed zijn als een kernteamlid met het aandachtsgebied Inhoud dit betreffende team coördineert.

Coördinator Not Alone

Een pastoraal team, die ook contact houdt met de reguliere pastorale teams van de kerken, is onmisbaar in het jongerenwerk. Dat pastorale team wordt binnen het jongerenwerk Team Not Alone genoemd. Het is waardevol dat de coördinator van het team een plek heeft in het kernteam, zodat ook daar het pastoraat vertegenwoordigd wordt.

Coördinator Praktisch

De coördinator Praktisch is verantwoordelijk voor de praktische ondersteuning van het jongerenwerk. Van het rondbrengen van de programma's voor de leiders tot het organiseren van een barbecue voor leiders. Van het reserveren van de zaal voor de grote groepsbijeenkomsten tot het ondersteunen van het team dat betrokken is bij missionaire activiteiten.

Coördinator Vrijwilligers

Omdat het jongerenwerk afhankelijk is van haar vrijwilligers is aandacht voor werven, ondersteunen, toerusten en bedanken van vrijwilligers heel belangrijk. Daarom is het goed dat één van de kernteamleden juist dat aandachtsgebied heeft.

Coördinator Missie

Zoals in de introductie al werd genoemd zouden we met de jongeren ook graag handen en voeten geven aan het volgen van Jezus. Met het specifieke aandachtsgebied Missie & Diaconaat voor één van de kernteamleden hopen we jongerenwerkbreed meer aandacht te hebben voor dit thema, wellicht door één of twee missionaire/diaconale acties door het jaar heen. Ook zou door deze toevoeging aan het team BYM wellicht structureler aandacht kunnen krijgen.

Kernteam

Om de kracht van zo'n kernteam te benutten is regelmatig overleg, bijvoorbeeld eens per maand, nodig. Zo houden we alle belangrijke zaken met elkaar in het oog en kunnen we gezamenlijk besluiten over voorkomende kwesties.

Wat we tegelijkertijd met het kernteam zouden moeten oppakken is het onderhouden van actief contact met de groepsleiders om zo behoeftes te inventariseren en eventuele problemen vroegtijdig te signaleren.

ORGANISATIESTRUCTUUR

